



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (LÍNGUAS, LITERATURA E CULTURA) EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, CONFORME CARACTERIZAÇÃO NO MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE TORRE DE MONCORVO**

**ATA N.º 5-**

**Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**

**Ata Aplicação do terceiro método de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**

Aos dez dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal de Torre de Moncorvo, pelas 16:00 horas, reuniu o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe por despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal de Torre de Moncorvo, estando presentes os seguintes membros:

**Presidente:** Delfina da Assunção Martins Afonso Pereira – Professora do Agrupamento de Escolas Dr. Ramiro Salgado, e a **primeira vogal efetiva:** Paula Cristina Reis Salema – Técnica Superior do Município de Torre de Moncorvo e o **segundo vogal** Carlos Alberto Raposo Fernandes - Dirigente Intermédio de 2.º grau do Município de Miranda do Douro.

A reunião teve como objeto a análise e aprovação dos resultados obtidos no 3º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conduzida pelo psicólogo Dr. Nuno José Vieira Fernandes, com Cédula Profissional n.º 9626 (ordem dos psicólogos), no passado dia 19 e 27 de dezembro de 2023, tendo o júri deliberado, por unanimidade, o seguinte: aprovar o relatório da entrevista de avaliação competências levada a cabo pelo psicólogo Dr. Nuno José Vieira Fernandes, apenso a esta ata e a classificação dele constante.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme previsto no n.º 2 do artigo 18.º do decreto-lei n.º 233/2022 de 9 de setembro, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com



as competências consideradas essenciais para o exercício da função, valorada entre 0 (zero) e 20 (vinte) valores, sendo avaliadas as seguintes competências:

- Orientação para os resultados;
- Análise da informação e sentido crítico;
- Iniciativa e autonomia;
- Inovação e qualidade.

Os resultados obtidos foram os seguintes:

| Candidatos                 | Orientação para os resultados | Análise da informação e sentido crítico | Iniciativa e autonomia | Inovação e qualidade | Classificação Final |
|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------|
| Inês Sofia Parrico Ventura | 4.50 valores                  | 3.00 valores                            | 2.50 valores           | 3.50 valores         | 13.50 valores       |

O júri deliberou ainda, nos termos do n.º 1 do art.º 22.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro, afixar os resultados do 3.º método de seleção, no sítio da internet do Município de Torre de Moncorvo em <https://www.cm-moncorvo.pt> – Município-Câmara Municipal – Recursos Humanos – Procedimentos Concurrais. Todas as decisões do Júri, foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, o presidente do júri deu por encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri que nela participaram.

A Presidente do Júri,

(Delfina da Assunção Martins Afonso Pereira)



*Del fusão*

A Primeira Vogal Efetiva,

(Paula Cristina Reis Salema)

O Segundo Vogal Efetivo,

(Carlos Alberto Raposo Fernandes)

